



Mensch im Fokus:

Gesundheitsmanagement als Teil des personalwirtschaftlichen Strategieprogramms der E.ON Ruhrgas AG

Gesundheitskongress Health on Top II

Petersberg, 14. Oktober 2004

Kai J. Löscher

Abteilungsleiter Personalkommunikation / Konzepte



Kennzahlen E.ON Ruhrgas AG **e-on** **ruhrgas**

E.ON Ruhrgas AG	2003	2002
Umsatz in Mio. €	12.073	10.526
Jahresergebnis nach Steuern in Mio. €	909	432
Gezeichnetes Kapital in Mio. €	1.125	1.125
Gesamtabsatz in Mrd. kWh	639,5	611,6
Länge des Leitungsnetzes in km	11.233	10.905
Mitarbeiter	2.578	2.569



Mensch im Fokus



Warum „Mensch im Fokus“?

- mehr **Nähe** und größere **Transparenz** in der Personalarbeit
- **Attraktivität als Arbeitgeber** auf dem zunehmend angespannten Arbeitsmarkt nach außen, aber auch nach innen deutlich machen
- stärkere unternehmerische **Mitverantwortung**, aber auch auf mehr individuelle **Freiräume** und **Gestaltungsmöglichkeiten** des Einzelnen
- Themen wie **Gesundheit, persönliche Entwicklung und Leistung**, aber auch **soziale Verantwortung** noch stärker in den Fokus rücken





Mensch im Fokus



Leitkonzeption und Ziele

Die Menschen sind der entscheidende Erfolgsfaktor des Unternehmens E.ON Ruhrgas. Das E.ON Ruhrgas Personalwesen hat die Aufgabe, seine Konzentration auf das Wesentliche – den Menschen im Unternehmen – zu richten, mit dem Ziel

- *den Wert als Mitarbeiter zu steigern und den Selbstwert des Menschen zu erhöhen,*
- *einen menschlichen Umgang miteinander zu pflegen und*
- *Sozialverantwortung wahrzunehmen.*



Mensch im Fokus



Handlungsfelder

 Leben	 Können	 Handeln
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gesundheitsvorsorge ▪ Sport / Fitness ▪ Antistress-Programme ▪ physische /psychische Gesundheit ▪ Ernährung ▪ Familie und Beruf 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personalentwicklung ▪ Führungskräfteentwicklung ▪ Neue Qualifikationsanforderungen/ Ausbildung ▪ Ideenmanagement ▪ e-learning ▪ Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistungsorientierte Vergütung ▪ Altersversorgung ▪ Modernes Arbeitszeitmanagement ▪ soziales Engagement ▪ Personalmarketing



Beispiele aus den Handlungsfeldern

- Einführung einer **Vertrauensarbeitszeit** für alle Mitarbeiter mit der Möglichkeit von **Lebensarbeitszeitkonten**
- Einführung einer **variablen und leistungsorientierten Vergütung** (Tantieme aus persönlicher Leistung und Unternehmenserfolg)
- Einführung von **Zielvereinbarungen**
- Teilnahme am **Audit Beruf & Familie** der Hertie-Stiftung
- Teilnahme am Wettbewerb **Great Place to Work®** Deutschlands/Europas beste Arbeitgeber
- Mitarbeiterprogramm **Erdgasfahrzeuge** und **KFZ-Leasing durch Gehaltsumwandlung** für alle Mitarbeiter
- Gründung einer **E.ON Ruhrgas-Servicegesellschaft**, die Personal für das Kerngeschäft unterstützende Tätigkeiten (z.B. Schreibkräfte, Hauservice) ausleiht



Gesundheitsmanagement

Zielsetzung

- Arbeitszufriedenheit/Wohlbefinden erhöhen
- Leistungsfähigkeit erhalten
- Fehlzeiten senken
- Effizienz und Nachhaltigkeit sichern

Philosophie

Gesunde, engagierte und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in sozialer wie ökonomischer Hinsicht eine wichtige Voraussetzung für den Unternehmenserfolg. Qualitativ hochwertige Einzelmaßnahmen sind nur dann gesundheitlich und betriebswirtschaftlich sinnvoll, wenn sie in langfristig angelegte und ganzheitliche Konzepte integriert sind. E.ON Ruhrgas ist auf dem Weg, ein modernes betriebliches Gesundheitsmanagement systematisch aufzubauen und die Voraussetzungen für das Engagement sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter zu verbessern.



Gesundheitsmanagement



Ausgangspunkt

- Einbindung des Themas Gesundheit in das personalwirtschaftliche Strategieprogramm „Mensch im Fokus“ – Handlungsfeld Leben
- Auftaktveranstaltung am „Tag der offenen Tür“ (30.06.2001): „Mensch in Bewegung“
- Gesundheitswoche im Betriebsrestaurant in Kooperation mit der BKK E.ON Ruhrgas
- Äpfel-Aktion „Vitamin P“





Gesundheitsmanagement



Förderung gesundheitsbewussten Handelns



Kooperation mit der BKK der E.ON Ruhrgas AG

„Kasse der Kollegen“ mit Sitz im Gebäude der Hauptverwaltung



Ernährungsberatung

Einzelberatung oder Training in der Gruppe in Kooperation mit ESG Consulting, Essen; Zuschuss für BKK-Versicherte



E.ON Ruhrgas Sportgemeinschaft

Über 2.000 Mitglieder in 26 Sparten; Zunehmend auch spezifische gesundheitsbezogene Angebote (z.B. Rückenschule, Beckenboden-Gymnastik)



Gesundheitsmanagement



Personal- und Führungskräfteentwicklung

Verankerung im Seminarangebot der E.ON Ruhrgas:

Weiterbildungsprogramm

Seminar „Führung der eigenen Person – Umgang mit Belastungen“

Führungskräfteentwicklung

„Health Breakfast“ für Führungskräfte mit Impulsvortrag zum Thema Gesundheit

Seminar „Management persönlicher Ressourcen“ mit Partner/in im Rahmen des Top-Programms (Dr. med. Peseschkian)





Gesundheitsmanagement



Prävention



Darmkrebsfrüherkennung

- kostenlose Vorsorgeuntersuchung für alle Mitarbeiter/-innen und Partner/in
- im Rahmen des von der Felix Burda Stiftung initiierten Aktionsmonats im März 2004



Gesundheits-Check

Vorsorgeuntersuchungen für das Management ab dem 40. Lebensjahr:

- 1-Tages-Gesundheitscheck (DKD-Grunduntersuchung) in der Deutschen Klinik für Diagnostik in Wiesbaden *oder*
- ½ -Tages-Gesundheitscheck inklusive Magnetresonanztomographie - MRT im Preventicum in Essen





Gesundheitsmanagement



Anreize zur privaten Vorsorge



Private Zusatzversicherung zur Gesundheitsvorsorge

Günstige Ergänzung der gesetzlichen Krankenversicherung durch private Ergänzungsversicherung im Rahmen eines Gruppenversicherungsvertrages



Vorsorge-Bonus-Punkte der BKK der E.ON Ruhrgas AG

Bonus-Punkte für gesundheitsbewusstes Verhalten (z.B. Sport und Vorsorgeuntersuchungen) werden am Ende des Jahres als Geldprämie ausgezahlt.



Unterstützung bei Erkrankungen und Heilbehandlungen



Rückentherapie

Individuelles Trainings- und Therapiekonzept zur Behandlung von Rückenschmerzen in Kooperation mit dem ZfG Rückenzentrum Essen im Olympiastützpunkt Rhein-Ruhr und der BKK der E.ON Ruhrgas AG



Hermann-Seippel-Unterstützungseinrichtung

Unterstützungseinrichtung der E.ON Ruhrgas gibt finanzielle Hilfe bei besonderen Belastungen, z.B.

- Zuschüsse zu Heilbehandlungen (inkl. Kinderkuren und Kuren im Rentenalter)
- Zuschüsse zu medizinischen Hilfsmitteln sowie Zahnbehandlung und Zahnersatz



Internationaler Erfahrungsaustausch



Europäisches Netzwerk "Betriebliche Gesundheitspolitik und partnerschaftliche Unternehmenskultur"

Kooperationsprojekt zwischen dem BKK-Bundesverband und der Bertelsmann Stiftung.

Mission Statement:



Wir sind ein Netzwerk europäischer Unternehmen, die sich sowohl der Entwicklung und Verbreitung einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur als auch einer vorbildlichen betrieblichen Gesundheitspolitik verpflichtet fühlen. Wir arbeiten zusammen, um gemeinsam Antworten auf die zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt zu entwickeln und leisten damit einen Beitrag zur nachhaltigen ökonomischen, ökologischen und sozialen Entwicklung.



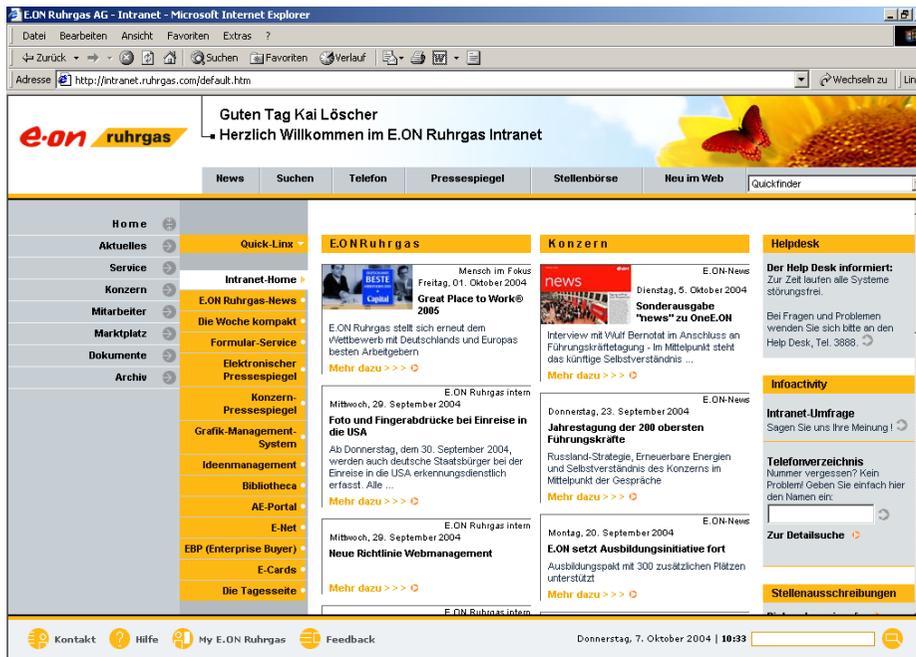
Gesundheitsmanagement



Ausblick

Portal „Sport & Gesundheit“ im E.ON Ruhrgas Intranet

In Kooperation mit SKOLAMED. Inhalte aus folgenden Bereichen:
 E.ON Ruhrgas Sportgemeinschaft, Bereich Personal, Arbeitsmedizin,
 Arbeitssicherheit, Schwerbehindertenvertretung, Betriebsrat und
 Sprecherausschuss der Leitenden Angestellten, BKK der E.ON Ruhrgas AG



Sportgemeinschaft



Betriebskrankenkasse
2004



e-on

ruhrgas

