

Hartmut Buck



Alternde Belegschaften - Herausforderung für die Unternehmen

„Man soll die Zukunft so nehmen, wie sie kommt. Aber man sollte auch dafür sorgen, dass die Zukunft so kommt, wie man sie möchte.“ (Curt Goetz, deutscher Schriftsteller, 1888 - 1960)

Die Alterung der Erwerbsbevölkerung und der betrieblichen Belegschaften wirft weitreichende Fragen auf, da bisher viele Erwartungen und personalpolitische Strategien auf jüngere Jahrgänge zugeschnitten waren:

Welche Handlungsoptionen und Gestaltungsfelder stehen Unternehmen im altersstrukturellen Wandel zu Verfügung?

Wie können die Arbeitnehmer ihre Gesundheit über das Erwerbsleben hinweg erhalten und ihre Qualifikationen zielgerichtet erneuern?

Woran es heutzutage fehlt, ist eine breite und rasche Umsetzung von Lösungskonzepten, die angesichts der Brisanz und Dringlichkeit der zu bewältigenden Probleme geboten sind. Die Unternehmen müssen sich auf die Auswirkungen des demographischen Wandels einstellen und Strategien zur Unterstützung einer altersngerechten Erwerbsarbeit für ihre jeweiligen Mitarbeitergruppen entwickeln.

Hartmut Buck ist Teamleiter des Bereichs „Kompetenzmanagement“ am Fraunhofer IAO. Sein aktueller Tätigkeitsschwerpunkt liegt im Bereich der personalpolitischen Herausforderungen des demographischen Wandels für Unternehmen. Weitere Arbeitsschwerpunkte konzentrieren sich auf zukünftige Entwicklungen der Arbeit, die Bewertung und Gestaltung von Arbeitssystemen sowie das Kompetenzmanagement.

Hartmut Buck M.A.
Fraunhofer IAO, Nobelstr. 12 , 70569 Stuttgart
Tel.: 0711-9702053, Email: hartmut.buck@iao.fraunhofer.de