



Vereinbarkeit von Beruf und Familie – Modetrend oder Wettbewerbsvorteil?

„Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für alle Beteiligten ein Gewinn und ein - betriebswirtschaftlich gesehen - harter Erfolgsfaktor.“

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für viele – sowohl Beschäftigte als auch Unternehmen – nach wie vor ein Dilemma. Behält die berufliche Seite das Übergewicht, leidet das Privatleben mit allen negativen, auch gesundheitlichen Folgen. Steht ausschließlich die Familie im Vordergrund, so bleiben große Potenziale und Talente ungenutzt, die unsere Gesellschaft und Wirtschaft jedoch dringend braucht. Bei dem Versuch, Beruf und Familie zu vereinbaren, kommt es aber in den meisten Fällen zu einer weiteren Stress-Eskalation. Zudem finden Kinder und ältere Familienangehörige gegebenenfalls keine ausreichende Betreuung und Unterstützung mehr. Wie gehen Unternehmen, Verwaltungen, kirchliche Organisationen und andere damit um? Häufig werden familiäre Belange der Mitarbeiterschaft schlicht ignoriert. Andere experimentieren mit Einzelmaßnahmen. Es gibt aber auch Unternehmen, die ihr Angebot strukturieren und von einer familienbewussten Personalpolitik profitieren.

Rainer Debusmann

Jahrgang 1964, Diplomkaufmann, Studium der Betriebswirtschaftslehre und Organisationspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität, München, und der Stern School of Business, New York. Gesellschafter und Geschäftsführer der Debusmann & Partner Unternehmensberater, verheiratet, zwei Töchter.

Rainer Debusmann
Debusmann & Partner Unternehmensberater , Franz-Nissl-Strasse 15, München
Tel.: 089/72959281, Email: rdebusmann@debusmann-und-partner.de