

Great Place to Work®:
Engagiert, gesund, erfolgreich – vom Nutzen
mitarbeiterorientierter Unternehmenskulturen

Schwerpunktthema: Unternehmenskultur und Verhaltensdisposition

Health on Top IV - Der Gesundheitskongress

Bonn, Petersberg

28. März 2007

Referent: Frank Hauser
Leiter Great Place to Work® Institute Deutschland/
psychonomics AG

Oh-Töne

„Beste individuelle Förderung und Weiterentwicklung entsprechend meiner ganz persönlichen Stärken.“

„Einfach ein super geniales Unternehmen, so wie man es sich vorstellt.“

„Es ist einfach toll hier zu sein. Ich bin glücklich hier zu sein und seit dem ein anderer Mensch.“

DEUTSCHLANDS
BESTE
ARBEITGEBER
2007

„Von der Firma kann man nur schwärmen und froh sein, wenn man hier arbeiten darf.“

„Ich glaube, es gibt nur sehr wenige Arbeitgeber, deren Mitarbeiter gern und mit einem Lächeln zur Arbeit kommen. Meiner gehört dazu.“

Soziales Engagement der Firma ist riesig _ enorm _ spitze!!! Man kann sich seine Kräfte selbst einteilen. Es besteht keinerlei Gefühl der Kontrolle. Man fühlt sich sehr, sehr gut aufgehoben Ich möchte im Leben nicht mehr weg!!

Capital

„Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007“

- ◆ 3M Deutschland GmbH
- ◆ American Express Int., INC.
- ◆ Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- ◆ CIBA Vision GmbH
- ◆ Cisco Systems GmbH
- ◆ ConSol* Software GmbH
- ◆ ConVista Consulting AG
- ◆ E.ON Ruhrgas AG
- ◆ Eisai GmbH
- ◆ ETHICON GmbH
- ◆ Federal Express Europe, Inc.
- ◆ Gasversorgungsgesellschaft mbH Rhein-Erft
- ◆ Hexal AG
- ◆ impuls AG
- ◆ ING-DiBa AG
- ◆ Ingram Micro Distribution GmbH
- ◆ Innovex GmbH
- ◆ J&M Management Consulting AG
- ◆ KarstadtQuelle Versicherungen
- ◆ Lands' End GmbH
- ◆ metafinanz-Informationssysteme GmbH
- ◆ Microsoft Deutschland GmbH
- ◆ Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft AG
- ◆ NBC Universal Deutschland
- ◆ novartis
- ◆ noventum consulting GmbH
- ◆ OC&C Strategy Consultants GmbH
- ◆ PDR Recycling GmbH & Co. KG
- ◆ Pentasys GmbH
- ◆ Philips GmbH
- ◆ Randstad Deutschland GmbH
- ◆ Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
- ◆ SAP Deutschland AG & Co. KG
- ◆ SAPIENT GmbH
- ◆ SAS Institute GmbH
- ◆ Schindlerhof, Klaus Kobjoll GmbH
- ◆ sd&m AG
- ◆ SICK AG
- ◆ Soziotherapeutische Einrichtung Laufer Mühle
- ◆ Sparda-Bank München eG
- ◆ Techniker Krankenkasse
- ◆ tegut... Gutberlet Stiftung & Co.
- ◆ Texas Instruments
- ◆ TomTec Imaging Systems GmbH
- ◆ TREND MICRO Deutschland GmbH
- ◆ Vector Informatik GmbH
- ◆ Vedior Personaldienstleistungen GmbH
- ◆ W.L. Gore & Associates GmbH

„Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007“

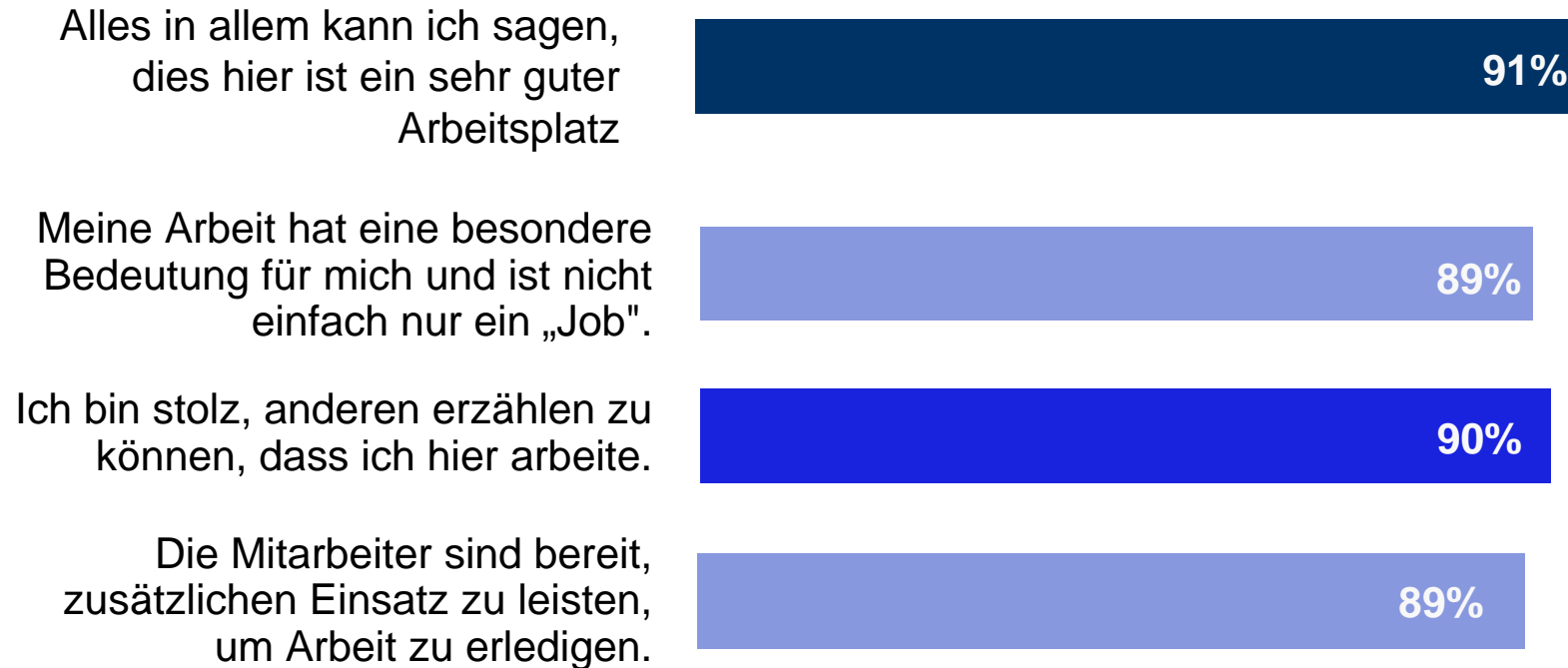
- ◆ 3M Deutschland GmbH
- ◆ American Express Int., INC.
- ◆ Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
- ◆ CIBA Vision GmbH
- ◆ Cisco Systems
- ◆ ConSol* Software
- ◆ ConVista Co
- ◆ E.ON Ruhrgas
- ◆ Eisai GmbH
- ◆ ETHICON G
- ◆ Federal Exp
- ◆ Gasversorgung
- ◆ Hexal AG
- ◆ impuls AG
- ◆ ING-DiBa A
- ◆ Ingram Micro
- ◆ Innovex Gm
- ◆ J&M Manag
- ◆ KarstadtQue
- ◆ Lands' End GmbH
- ◆ metafinanz-Informationssysteme GmbH
- ◆ Microsoft Deutschland GmbH
- ◆ Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft AG
- ◆ NBC Universal Deutschland
- ◆ novartis
- ◆ noventum consulting GmbH
- ◆ OC&C Strategy Consultants GmbH
- ◆ PDR Recycling GmbH & Co. KG
- ◆ Pentasys GmbH
- ◆ Tomtec Imaging Systems GmbH
- ◆ TREND MICRO Deutschland GmbH
- ◆ Vector Informatik GmbH
- ◆ Vedior Personaldienstleistungen GmbH
- ◆ W.L. Gore & Associates GmbH

Teilnehmer:	198 Unternehmen
	➤ bis 500 MA: 105 Unternehmen
	➤ 501 bis 5.000 MA: 76 Unternehmen
	➤ über 5.000 MA: 17 Unternehmen
Branchen:	Industrie, Handel, Dienstleistung, IT, und zentrale Einzelbranchen
Datengrundlage:	
	➤ rund 59.000 befragte Mitarbeiter
	➤ Rücklauf: 69%, sehr hohe Akzeptanz!
➔ Aussagen für etwa 350.000 Mitarbeiter in Deutschland ➔	

ühle

Zufriedenheit und Engagement

Ergebnisse* der Top 50 – Arbeitgeber



*Top Boxes =Trifft fast voll zu + Trifft überwiegend zu
Datenquelle: Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007

BGF und W-L-B

Ergebnisse* der Top 50 – Arbeitgeber

Die Mitarbeiter erhalten
hilfreiche Maßnahmen zur
Förderung der Gesundheit

78%

Die Mitarbeiter werden
ermutigt, einen guten
Ausgleich zwischen Berufs-
und Privatleben zu finden.

66%

*Top Boxes =Trifft fast voll zu + Trifft überwiegend zu
Datenquelle: Top 50 Deutschlands Beste Arbeitgeber 2007

Ermittlung der besten Arbeitgeber

Teilnahme für alle Unternehmen oder Organisationen
mit mindestens 50 MitarbeiterInnen in Deutschland

Mitarbeiterbefragung
(Trust Index®: Bewertung des
Unternehmens als Ganzes)

Managementbefragung
(Kultur-Audit)

Gewichtung



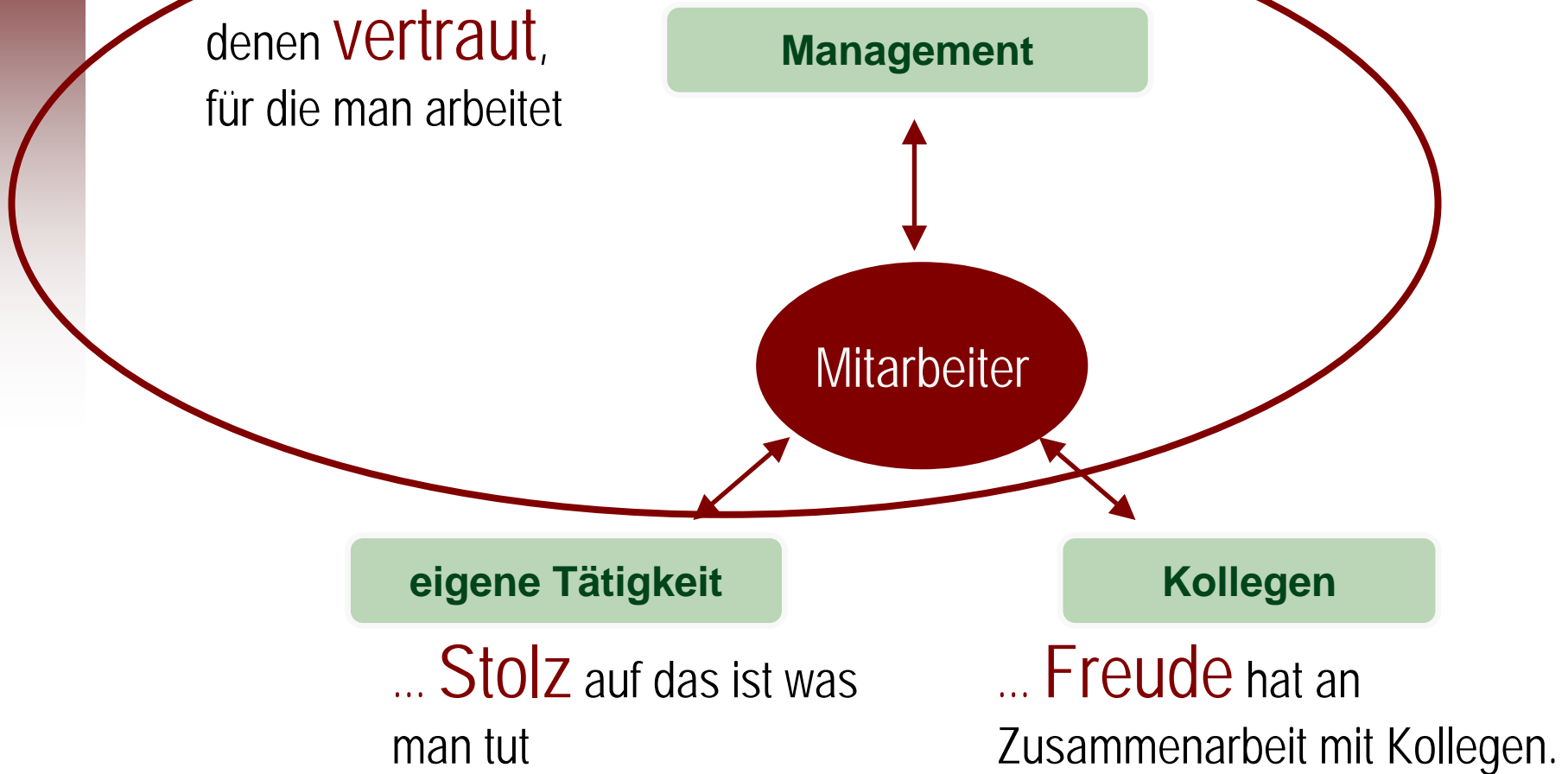
➔ **Votum der Mitarbeiter steht im Vordergrund.** ←

Was ist ein „Great Place to Work“



Die drei Pfeiler eines Great Place to Work

Ein **Great Place to Work**® ist ein Arbeitsplatz, an dem man als Mitarbeiter*...



Mitarbeiterengagement und wirtschaftlicher Nutzen



Produktivität

- Qualität/Kompetenz der Mitarbeiter
- Qualität der Produkte und Leistungen
- Innovation & Risikobereitschaft

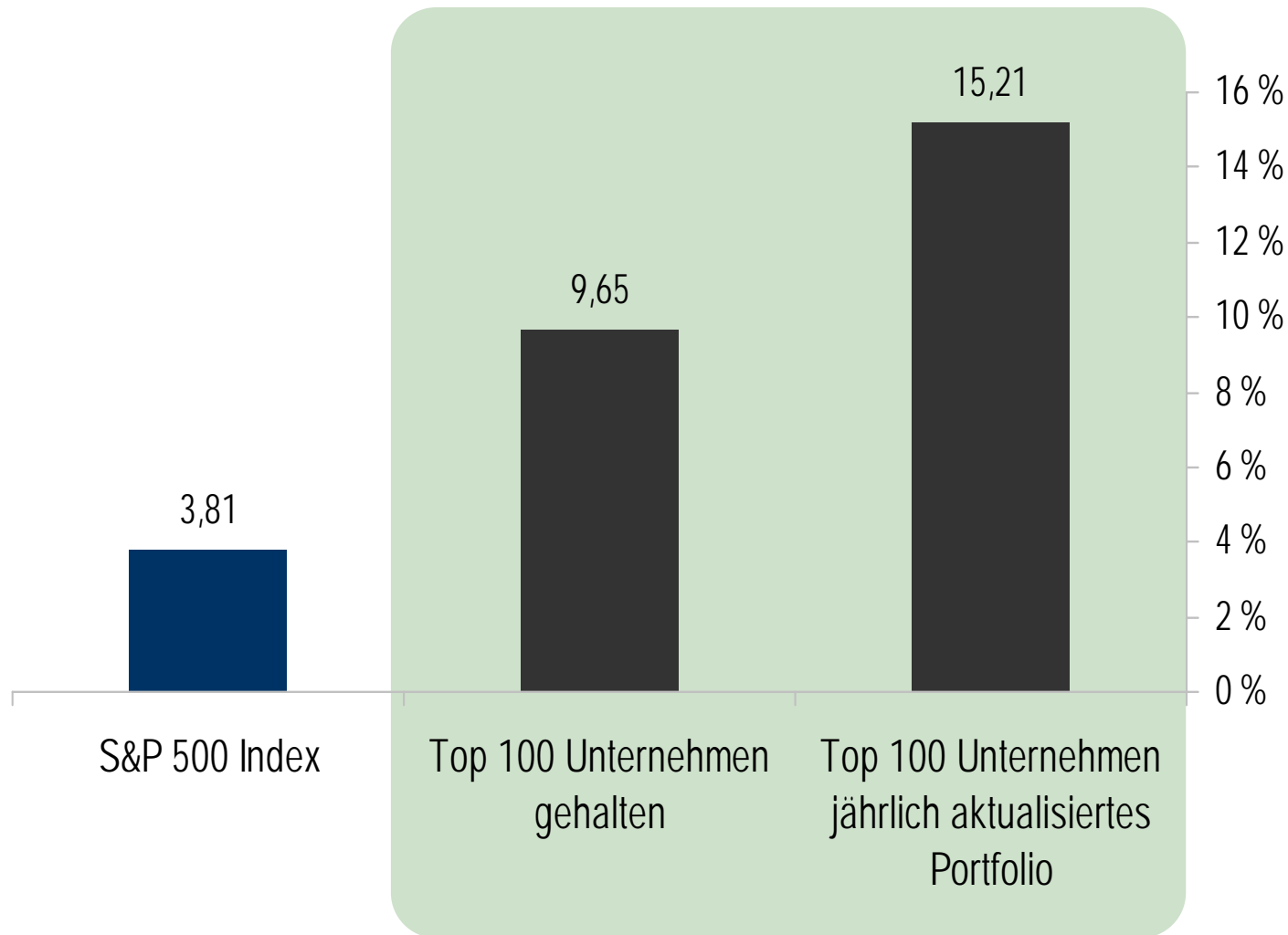
Kosten

- Rekrutierungskosten
- Fluktuationskosten
- Veränderungswiderstände
- Krankenstand/ Gesundheitskosten



**Effekte:
Höhere Kundenbindung &
Profitabilität**

Rendite-Entwicklung der GPW-Unternehmen im Marktvergleich 1998-2005



Basis: Fortune's "100 Best" vs. Stock Market

Source: Frank Russell Company, 2005

Einladung

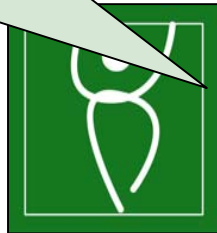
Benchmarkstudien und Wettbewerbe 2008

Teilnahme: April bis Oktober 2007

Anmeldung laufend möglich!



Würde nicht für 500 Euro
monatlich mehr Lohn in eine
der alten Firmen zurück
gehen. Geld ist nicht alles!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt

Great Place to Work® Institute Deutschland c/o psychonomics AG

Frank Hauser (Leiter Great Place to Work® Institute Deutschland)

Peter Lesch (Projektleiter)

Berrenrather Str. 154-156

50937 Köln

Tel.: (0221) 42061-0

Fax: (0221) 42061-100

E-Mail: info@greatplacetowork.de

Internet: www.greatplacetowork.de www.psychonomics.de



Website zum deutschen Wettbewerb: www.greatplacetowork.de

Website zum europäischen Wettbewerb: www.greatplacetowork-europe.com