



Dr. Jürgen Pfister

Abschied von der Frühverrentung - Zur Gestaltung des demographischen Wandels in der METRO Group

"Im Zeichen des demographischen Wandels wird die Entwicklung einer Kultur, die ältere und alternde Menschen stärkenorientiert einsetzt und wertschätzt, zu einem Überlebensimperativ für Unternehmen und Gesellschaft."

Angesichts einer schrumpfenden und alternden Erwerbsbevölkerung werden Unternehmen ihre Fach- und Führungspositionen in Zukunft verstärkt mit Menschen besetzen müssen, die heute noch teilweise am Rande des Arbeitsmarkts stehen, d.h. insbesondere auch mit älteren Menschen jenseits des fünfzigsten Lebensjahrs. Dennoch beschäftigt nur etwa die Hälfte aller Unternehmen in Deutschland überhaupt noch Mitarbeiter über 50 Jahre. Demgegenüber sind 25 % der rund 140.000 Mitarbeiter der METRO Group in Deutschland heute bereits in der „Altersgruppe 50 plus“.

Am Beispiel der METRO Group werden Wege zu einem wertschätzenden und produktiven Umgang mit einer alternden Belegschaft aufgezeigt, die die tradierten Altersbilder überwinden und „Alter“ als Chance - auch im Hinblick auf den zukünftigen Geschäftserfolg – begreifen. Es wird dargelegt, wie sich das HR-Management der METRO Group strategisch auf die frühzeitige Sicherung und Entwicklung einer leistungsbereiten, vielfältigen und altersgemischten Belegschaft ausrichtet. Allen Mitarbeitern soll die Ausübung einer herausfordernden und wertgeschätzten Tätigkeit ungeachtet ihres chronologischen Lebensalters ermöglicht werden. Dies beinhaltet den Ausstieg aus allen Frühverrentungsregelungen ebenso wie den Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements. Weitere Kernelemente dieser Strategie sind die berufliche Ausbildung von jungen Menschen sowie die berufsbegleitende Kompetenzentwicklung, eine altersgerechte und familiengerechte Arbeitszeitgestaltung sowie eine systematische Annäherung an das Thema „Work – Life –Balance“.

Dr. Jürgen Pfister

geb. am 22.07.1953 in Frankfurt/M, leitet den Konzernbereich "Personal & Soziales" der METRO Group. Studium der Soziologie in Frankfurt/M. Mehrjährige Tätigkeit in der sozialwissenschaftlichen Forschung. Promotion 1986. Seither in leitenden Positionen des Personal- und Organisationsmanagements internationaler Unternehmen. Zahlreiche Publikationen zu Rolle, Aufgaben und Organisation des HR- Managements und der Führung in global agierenden Organisationen. Mitglied des wissenschaftlichen Beirats und Dozent an der Düsseldorf Business School. Seit 2006 Mitglied des Vorstandes des Unternehmensnetzwerks ddn (Das Demografie Netzwerk).

Dr. Jürgen Pfister, Metro AG, Schlüterstr. 1, 40235 Düsseldorf
Tel.: 0211/6886-1203, Email: pfister@metro.de