



Dr. Ina G. Sommermeier

Ist Führung wirklich lernbar? - Was Pferde dazu flüstern ...

**“Überhaupt lernt niemand etwas durch bloßes Anhören, und wer sich in gewissen Dingen nicht selbst tätig bemüht, weiß die Sache nur oberflächlich.“
(Goethe)**

Exzellente Führungskräfte beherrschen ihr Handwerk, verfügen über Tools und Techniken – und haben „Persönlichkeit“: sie sind glaubwürdig, kommunizieren verständlich, sorgen für Orientierung und begeistern ihre Mitarbeiter.

Während Wissenschaftler darüber streiten, ob diese Qualitäten angeborene Charakterzüge oder aber Lernfelder darstellen, gibt es ein Konzept, das diese Frage in der Praxis längst entschieden hat – und seit Jahrhunderten der Ausbildung von Führungskräften (Adel und Klerus) und ihrer Persönlichkeit dient: die klassische Reitlehre. Sie beinhaltet verschiedene Dimensionen von Führung, die heute als „Soft Skills“ zusammengefasst werden, und kann als Modell für einen situativ integrativen Führungsstil genutzt werden.

Der Vortrag setzt sich einerseits mit diesem Konzept als Leitfaden für Führungsprozesse auseinander, andererseits wird seine praktische Vermittlung für die moderne Führungskraft beschrieben, für die es natürlich nicht darum geht, reiten zu lernen, sondern sich diesen Reflektionsrahmen vom Boden aus, in der Arbeit mit Pferden zu erschließen. Ausgewählte Beispiele zeigen die Praktikabilität und Sinnhaftigkeit dieses Führungsmodells im Managementalltag.

Dr. Ina G. Sommermeier

Jahrgang 1957, Medizinstudium in Tübingen, Promotion, ärztliche Tätigkeit in Chirurgie und Psychosomatik, Reitlehrerin, Psychologische Ausbildung nach M. Erickson, Transaktionsanalyse, NLP, EMDR in Deutschland und USA, Coaching-Ausbildung bei S. Foster (USA), zertifizierte Trainerin der VW Coaching GmbH, selbstständige Coach seit 1999.

Dr. Ina G. Sommermeier

Training & Coaching, Soltauer Straße 6, 21335 Lüneburg
Tel.: 04131/2634150, Email: info@drsommermeier.com