



**Prof. Dr. Martin Schmauder**

## **Bewertungsfaktoren und Benchmarking im betrieblichen Gesundheitsmanagement**

**„Erst wenn man weiss wo man steht, kann man gezielt besser werden!“**

Was du nicht messen kannst, das kannst du auch nicht managen, so heißt es in der Managementlehre. Im Rahmen eines Forschungsvorhabens wurden Bewertungsfaktoren für Arbeitsschutz und Gesundheitsförderung im Betrieb herausgearbeitet. Die Faktoren wurden über Fragen operationalisiert und in ein online-Befragungsinstrument überführt. Damit können die Betriebe anonym ihren Stand des Gesundheitsmanagements in Relation zu anderen überprüfen und Strategien bzw. Maßnahmen ableiten. Das online-tool mit dem zugrunde liegende Modell wird vorgestellt.

Abschließend wird die Methode der Wirkungsketten zur Analyse von qualitativen Wirkungen bzw. Evaluation von Maßnahmen des Gesundheitsmanagements im Unternehmen aufgezeigt.

---

### **Prof. Dr. Martin Schmauder**

Jahrgang 1962, Studium Maschinenbau. Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich Ergonomie am Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) Stuttgart. Promotion zum Dr.-Ing. bei Prof. Bullinger. Seit Oktober 2000 Universitätsprofessor für Arbeitswissenschaft und Leiter des Instituts für Technische Logistik und Arbeitssysteme der Technischen Universität Dresden. Die Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Ergonomie, Arbeitsorganisation sowie Sicherheit und Gesundheitsschutz.

---

Prof. Dr. Martin Schmauder  
TU Dresden , Institut für Technische Logistik und Arbeitssysteme,  
Helmholtzstraße 10, 01062 Dresden  
Tel.: 0351 / 463-38510, Email: martin.schmauder@tu-dresden.de